

Số: 339/BC-CĐKTNTT

Thành phố Hồ Chí Minh, ngày 01 tháng 10 năm 2021

BÁO CÁO
TỔNG KẾT NĂM HỌC 2020-2021
VÀ PHƯƠNG HƯỚNG NHIỆM VỤ NĂM HỌC 2021-2022

Phần I
TỔNG KẾT CÔNG TÁC NĂM HỌC 2020-2021

Trong năm học 2020-2021, tình hình dịch COVID-19 bùng phát trở lại và diễn biến phức tạp trên địa bàn Thành phố. Trường Cao đẳng Kỹ thuật Nguyễn Trường Tộ thực hiện công tác phòng, chống dịch theo các văn bản chỉ đạo của cấp trên, phải tạm dừng tiến độ đào tạo năm học 2020-2021, công tác tuyển sinh thực hiện tư vấn và nhận hồ sơ trực tuyến, công việc của các phòng chức năng chuyển từ trực tiếp sang trực tuyến tại nhà. Từ đó dẫn đến kết quả năm học chưa thể tổng kết được. Được sự quan tâm và chỉ đạo của lãnh đạo ban ngành, sự phối hợp với các tổ chức đoàn thể, tập thể viên chức (VC), học sinh, sinh viên (HSSV) của Trường đã cố gắng vượt qua khó khăn, căn bản hoàn thành nhiệm vụ năm học 2020-2021 các nội dung cụ thể sau:

I. THỰC HIỆN NHIỆM VỤ CHÍNH TRỊ

- Đảng ủy, Ban Giám hiệu, phối hợp với các cấp ủy đảng, chính quyền đơn vị và các tổ chức đoàn thể tích cực triển khai kế hoạch và áp dụng nhiều biện pháp cụ thể nhằm nâng cao chất lượng đào tạo trong Trường.

- Nhiệm vụ chính trị của Trường: Đào tạo nguồn nhân lực ở các bậc trình độ cao đẳng, trung cấp, sơ cấp và dạy nghề thường xuyên; trang bị năng lực thực hành nghề tương ứng với trình độ đào tạo đáp ứng yêu cầu nguồn nhân lực cho thành phố; tổ chức phối hợp đào tạo theo nhu cầu xã hội và bồi dưỡng nâng cao chuyên môn cho đội ngũ kỹ thuật của các doanh nghiệp;

- Thực hiện tốt các cuộc vận động, chủ trương của Nhà nước, Ngành. Lồng ghép các nội dung các cuộc vận động một cách hiệu quả vào vị trí học tập, công tác; tiếp tục “Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh”.

- Năm học 2020-2021, tập thể CCVC Trường luôn có lập trường tư tưởng chính trị vững vàng, kiên định; chấp hành tốt các chủ trương, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước và quy định của Trường; có tinh thần thực hành tiết kiệm, chống lãng phí, quan liêu và các biểu hiện tiêu cực khác; có lối sống đạo đức lành mạnh, tinh thần đoàn kết, góp ý xây dựng vì sự phát triển chung của Trường.

II. CÔNG TÁC CHUYÊN MÔN

1. Công tác tuyển sinh

Trường đã thực hiện hướng nghiệp, tư vấn, tuyển sinh bằng hình thức tiếp xúc với Ban Giám hiệu các trường trung học cơ sở, trung học phổ thông để tiếp cận cung cấp thông tin nghề nghiệp trực tiếp đến với học sinh và phụ huynh; tăng cường trao đổi, liên kết đào tạo với các trung tâm Giáo dục nghề nghiệp – Giáo dục thường xuyên của thành phố và các tỉnh. Kết quả tuyển sinh năm 2020: 494/775 đạt tỉ lệ 63,74%, cụ thể như sau

* Kết quả tuyển sinh năm 2020:

TT	Ngành, nghề	Số lượng HSSV trúng tuyển và nhập học			Ghi chú
		Trung cấp	Cao đẳng	Liên thông	
1	Cắt gọt kim loại	23	11	16	
2	Điện công nghiệp	40	2	10	
3	Kỹ thuật máy lạnh-ĐHKK	11	3	1	
4	Điện tử công nghiệp	31	1		
5	Kỹ thuật sửa chữa, lắp ráp MT	14	1		
6	Kế toán doanh nghiệp	66	2	4	
7	Kế toán xây dựng				
8	Logistics	1	4		
9	Quản trị mạng máy tính	22	3		
10	Thiết kế trang Web	49	9	27	
11	Công nghệ ô tô	29	23		
12	Quản trị/nghiệp vụ nhà hàng	77			
13	Hướng dẫn du lịch	12			
14	Hàn	2			
	Cộng	377	59	58	

➤ **Tuyển sinh năm 2021:** tổ chức tuyển sinh các ngành nghề với chỉ tiêu 775.

- Năm 2021 do tình hình dịch COVID-19 diễn biến phức tạp tại Tp. HCM và các tỉnh lân cận không thể tiếp cận các trường trung học cơ sở, trung học phổ thông, trung tâm giáo dục thường xuyên được nhà trường đã thay đổi hình thức tuyển sinh như sau:

+ Triển khai kênh tuyển sinh trực tuyến. Triển khai toàn thể viên chức trường về phương thức tuyển sinh trực tuyến trên kênh đăng nhập vào mã code QR.

+ Nhà trường thực hiện nâng cấp trang web để tạo điều kiện thuận lợi hơn cho các khoa cung cấp thông tin giới thiệu về nội dung chương trình đào tạo, các hoạt động dạy và học, cơ hội việc làm sau khi tốt nghiệp ...

+ Xây dựng bài viết triển khai các kênh truyền thông – hướng nghiệp – tuyển sinh online.

+ Tham gia bài viết trên Cẩm nang của Báo Giáo dục Thành phố Hồ Chí Minh gửi đến học sinh các trường THPT, THCS.

+ Ký kết hợp tác với Công ty cổ phần công nghệ và đào tạo YOOT để hợp tác tuyển sinh và giới thiệu việc làm.

- Trường tiếp tục thực hiện hợp tác và liên kết đào tạo với các trường, trung tâm trong thành phố, như: Trung tâm Giáo dục thường xuyên Gia Định, Trung tâm GDNN-GDTX Quận 10. Các trung tâm tại các tỉnh, như: Trung tâm GDNN-GDTX huyện Càng Long - tỉnh Trà Vinh, Trung tâm GDNN-GDTX huyện Chợ Thành- tỉnh Bình Phước và Trung tâm GDTX tỉnh Bình Phước - Thành phố Đồng Xoài, Trường trung cấp KT-KT Quận 12.

*** Kết quả tuyển sinh năm 2021 (tính đến ngày 5-9-2021)**

TT	Ngành, nghề	Số lượng HSSV trúng tuyển			Ghi chú
		Trung cấp	Cao đẳng	Liên thông	
1	Cắt gọt kim loại	5	2	18	
2	Điện công nghiệp			1	
3	Kỹ thuật máy lạnh-ĐHKK	2	1	4	
4	Điện tử công nghiệp	2	2		
5	Kỹ thuật sửa chữa, lắp ráp MT	5	1	2	
6	Kế toán doanh nghiệp	6		3	
7	Kế toán xây dựng		x	x	
8	Logistics	3	3		
9	Quản trị mạng máy tính	11	2		
10	Thiết kế trang Web	5			
11	Công nghệ ô tô	6	11		
12	Quản trị nhà hàng		1		
13	Nghiệp vụ nhà hàng	12			
14	Hướng dẫn du lịch	2			
15	Hàn		x	x	

	Cộng	59	23	28	
--	-------------	-----------	-----------	-----------	--

2. Qui mô đào tạo

Duy trì và cơ cấu lớp cho các ngành nghề được phép đào tạo:

a) Trung cấp

- **Khóa T19:** Có 15 lớp, gồm các ngành, nghề: Cắt gọt kim loại, Điện công nghiệp (2 lớp), Kế toán doanh nghiệp (3 lớp), Kế toán xây dựng (1 lớp), Kỹ thuật máy lạnh - Điều hòa không khí (2 lớp), Kỹ thuật sửa chữa lắp ráp máy tính, Điện tử công nghiệp (3 lớp), Quản trị mạng máy tính (2 lớp) và Thiết kế trang Web.

- **Khóa T20:** Có 17 lớp, gồm các ngành, nghề: Cắt gọt kim loại (1 lớp), Điện công nghiệp (1 lớp), Kế toán doanh nghiệp (3 lớp), Kỹ thuật máy lạnh - Điều hòa không khí (1 lớp), Kỹ thuật sửa chữa lắp ráp máy tính (1 lớp), Điện tử công nghiệp (2 lớp), Quản trị mạng máy tính (1 lớp), Thiết kế trang Web (2 lớp), Hướng dẫn du lịch (1 lớp), Nghiệp vụ nhà hàng (2 lớp), Công nghệ ô tô (2 lớp),

b) Cao đẳng

- **Khóa C19:** 04 lớp, gồm các ngành, nghề: Cắt gọt kim loại, Kỹ thuật máy lạnh - Điều hòa không khí, Logistics và Quản trị mạng máy tính,

- **Khóa C20:** 3 lớp, gồm các ngành, nghề: Cắt gọt kim loại, công nghệ ô tô, thiết kế trang web

- **Khóa CLT20:** 4 lớp, gồm các ngành, nghề: Cắt gọt kim loại, thiết kế trang web, Kỹ thuật máy lạnh - Điều hòa không khí, Điện công nghiệp.

3. Chất lượng đào tạo

- Kết quả học tập: chưa kết thúc năm học

- Kết quả rèn luyện đạo đức: chưa kết thúc năm học

4. Công tác quản lý đào tạo

a) Chương trình đào tạo:

- Chương trình đào tạo được thiết kế xây dựng theo Thông tư số 03/2017/TT-BLĐTBXH ngày 01/3/2017 của Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội Quy định về quy trình xây dựng, thẩm định và ban hành chương trình; tổ chức biên soạn, lựa chọn, thẩm định giáo trình đào tạo trình độ trung cấp, trình độ cao đẳng.

- Trường xây dựng 03 chương trình đào tạo liên thông cao đẳng cụ thể các ngành, nghề: Công nghệ ô tô, Hướng dẫn du lịch và Quản trị nhà hàng

- Hệ thống các quy định liên quan đến quản lý đào tạo được tiếp tục hoàn thiện; sửa đổi và bổ sung theo quy định các thông tư của Bộ Lao động – Thương binh và Xã hội.

- Xây dựng quy định về tuyển sinh và đào tạo liên thông từ trình độ trung cấp lên trình độ cao đẳng.

b) Tiến độ đào tạo và thời khóa biểu:

- Xây dựng tiến độ đào tạo năm học linh hoạt theo từng khóa học, lớp học, cơ sở đào tạo phù hợp với từng thời điểm khai giảng.

- Thời khóa biểu xây dựng theo học kỳ, linh hoạt theo từng thời điểm nhưng cũng còn nhiều bất cập đối với các em HS-SV năm nhất do chưa quen với tên ngành, tên lớp, môn học ...

c) Hoạt động thư viện:

- Thực hiện nghiêm túc các quy trình, quy định về nghiệp vụ thư viện, hiện nay Thư viện đang áp dụng các chuẩn nghiệp vụ thư viện như sau:

+ Sử dụng khung phân loại thập phân Dewey (DDC) để phân loại tài liệu.

+ Sử dụng khổ mẫu MARC21 cho dữ liệu thư mục

+ Sử dụng hệ quản trị thư viện của Lạc Việt Vebrary 4.5. Mạng nội bộ của Thư viện được kết nối với mạng của Trường Cao đẳng Kỹ thuật Nguyễn Trường Tộ và mạng Internet.

+ Xây dựng và phát triển thư viện số. Thực hiện số hóa các Chương trình đào tạo, Giáo trình giảng dạy và Giáo trình tham khảo ở trang Web thư viện Trường (<http://thuvien.nguyentruongto.edu.vn/SitePages/digital-document.aspx>).

+ Tổ chức hệ thống kho tài liệu tự chọn (kho mở)

- Các hoạt động khác:

+ Hướng dẫn bạn đọc tra cứu tài liệu tại hệ thống tra cứu OPAC của trang web thư viện

+ Biên soạn thư mục giới thiệu sách mới theo định kỳ

+ Hướng dẫn việc truy cập hệ thống máy tính của thư viện.

d) Các hoạt động chuyên môn:

- Tham gia Hội thi Giảng viên dạy giỏi GDNN cấp Thành phố với 03 bài giảng với kết quả như sau: Cô Oanh – K.KT đạt giải khuyến khích , Thầy Long – K.CNTT đạt giải khuyến khích, Thầy Hùng – K.CK đạt công nhận nhà giáo dạy giỏi GDNN).

- Tham gia Hội thi HS-SV giỏi nghề năm 2020 cấp Thành phố do Thành Đoàn tổ chức với kết quả như sau:

+ Nghề Tiện có 05 HSSV được công nhận giỏi nghề cấp Thành phố trong đó 01 HSSV đạt giải Nhì.

+ Nghề Kế toán doanh nghiệp có 03 HSSV được công nhận giỏi nghề cấp Thành phố.

+ Nghề Điện công nghiệp có 01 HSSV được công nhận giỏi nghề cấp Thành phố.

- Khoa Cơ khí tổ chức thi điểm Học kỳ doanh nghiệp tại Công ty TNHH Lập Phúc cho sinh viên cao đẳng năm cuối ngành Cắt gọt kim loại, với thời gian 04 tháng học tập và làm việc tại doanh nghiệp.

- Khoa Điện – Lạnh ĐHKK tổ chức đào tạo thực hành 01 môn học tại doanh nghiệp.

- Giảng viên và sinh viên Khoa Cơ khí thiết kế và chế tạo mô hình xe tham gia cuộc thi Lái xe Sinh thái Honda EMC 2020 do Tổng công ty Honda Việt Nam tổ chức, nhưng do dịch bệnh chưa tổ chức cuộc thi.

- Các khoa chuyên môn tổ chức GV đi thực tập doanh nghiệp với 04 tuần theo quy định.

5. Công tác khảo thí và kiểm định chất lượng

a) Công tác thanh tra, kiểm tra:

Duy trì chế độ thanh tra, kiểm tra thường xuyên theo kế hoạch, đặc biệt là công tác đào tạo; đồng thời tăng cường việc tự kiểm tra trong các đơn vị chuyên môn.

b) Công tác khảo thí:

- Thực hiện công tác thi, kiểm tra, xét công nhận tốt nghiệp theo đúng quy định;

- Duy trì hiệu quả hoạt động khảo thí. Biên soạn quy trình, biểu mẫu thống nhất trong phục vụ công tác khảo thí;

- Tổ chức 02 lần thi tốt nghiệp (Thi lần 1 và lần 2 cho Khóa 18, 02 lớp khóa 19 và các khóa trước), thực hiện đánh giá kết quả học tập, xét điều kiện dự thi và công nhận tốt nghiệp đảm bảo công bằng, công khai minh bạch, đúng quy định; Hội đồng thi Tốt nghiệp (Ban Thư ký, Ban Đề thi, Ban Chấm thi, Ban Coi thi) thực hiện nghiêm túc quy chế thi tốt nghiệp, định kỳ báo cáo kết quả thực hiện và tổng hợp giờ GV tham gia công tác kỳ Thi tốt nghiệp;

- Tổ chức thi kết thúc môn học và thực hiện tốt quy chế về công tác khảo thí; sử dụng và quản lý, đề thi được thực hiện nghiêm túc, đúng quy định; thực hiện công tác quản lý điểm và công bố kết quả thi kết thúc môn học kịp thời, chính xác đến HS-SV. Các Khoa chuyên môn chủ động hơn trong công tác tổ chức thi kết thúc môn học, đã thực hiện xây dựng kế hoạch thi theo học kỳ và quản lý quá trình thi, thực hiện tốt chủ trương giảm giờ coi thi, chấm thi của giảng viên tham gia công tác khảo thí. Tuy nhiên, việc xây dựng ngân hàng đề thi từ khóa 2017 Trường vẫn chưa được triển khai thực hiện.

c) Công tác tự đánh giá chất lượng cơ sở GDNN và CTĐT:

- Tiếp Đoàn đánh giá ngoài chất lượng cơ sở giáo dục nghề nghiệp đến đánh giá năm 2020, kết quả đạt 88 /100 điểm, đạt kiểm định chất lượng cơ sở GDNN và được cấp giấy chứng nhận trường đạt chuẩn kiểm định chất lượng cơ sở giáo dục nghề nghiệp theo tiêu chuẩn của Bộ Lao động – Thương binh và Xã hội.

- Xây dựng và tổ chức triển khai thực hiện Kế hoạch Tự đánh giá chất lượng cơ sở giáo dục nghề nghiệp năm 2021.

- Xây dựng và tổ chức triển khai thực hiện Kế hoạch đánh giá, cải tiến hệ thống đảm bảo chất lượng cơ sở giáo dục nghề nghiệp năm 2021.

- Tổ chức thực hiện công tác tự đánh giá 03 chương trình đào tạo nghề trọng điểm (nghề Cắt gọt kim loại, Điện tử công nghiệp và Kỹ thuật máy lạnh và ĐHKK), kết quả tự đánh giá chất lượng 03 chương trình đào tạo trọng điểm của Đạt chuẩn chất lượng với số điểm từ 90/100 trở lên.

- Song song kết quả đạt được, công tác tự đánh giá của Trường vẫn còn những tồn tại cần phải khắc phục và củng cố các hoạt động quản lý đào tạo theo hướng bền vững, đúng quy định.

6. Công tác giới thiệu việc làm và kết nối doanh nghiệp

a) Tỷ lệ sinh viên, học sinh đã tốt nghiệp có việc làm:

Chỉ tiêu tuyển sinh không quá 50 HSSV cho 01 ngành nghề đào tạo, tạo điều kiện cho công tác giới thiệu việc làm của Trường đạt tỷ lệ trên 90% HS, SV có việc làm sau khi tốt nghiệp; trong đó có ngành nghề đạt tỷ lệ 100% như Cắt gọt kim loại. Thông qua các quản lý khoa chuyên môn, số HSSV tốt nghiệp có việc làm ổn định chiếm tỷ lệ 80%.

b) Kết nối giữa Trường với Doanh nghiệp:

- Trường phối hợp cùng các doanh nghiệp tuyển dụng thực hiện thông tin nhu cầu tuyển dụng của đơn vị tìm nguồn ứng viên thích hợp giới thiệu cho HSSV.

- Tiếp nhận thông tin tuyển dụng của doanh nghiệp, đăng tin lên Web và Facebook của Trường và niêm yết tại bảng tin.

- Năm 2020 đã tiếp nhận được thông tin tuyển dụng trên 30 công ty, KCN và KCX với trên 300 nhu cầu tuyển dụng (trừ một số công ty tuyển dụng thường xuyên, không giới hạn số lượng). Các ngành nghề tuyển dụng tập trung vào các lĩnh vực: Cơ khí, Điện, Điện lạnh, Kế toán, Công nghệ thông tin...

d) Một số hoạt động nâng cao công tác hợp tác doanh nghiệp:

- Tăng cường trao đổi thông tin giữa Trường với các đơn vị đào tạo, tuyển dụng; thường xuyên giới thiệu, quảng bá hình ảnh của trường (về quy mô, ngành nghề đào tạo, các bậc đào tạo...)

- Thường xuyên tham gia các chương trình tư vấn hướng nghiệp, ngày hội việc làm do các cơ quan, ban ngành, cơ quan báo chí tổ chức, đây là một hình thức để có thể quảng bá hình ảnh hoạt động giáo dục nghề nghiệp của Trường.

- Liên hệ, phối hợp với các doanh nghiệp tạo điều kiện cho HSSV đến tham quan, thực tập tại Doanh nghiệp theo yêu cầu và khả năng tiếp nhận của Doanh nghiệp

- Tiếp nhận, triển khai thông tin, chương trình các khóa đào tạo chuyên môn, kỹ năng ngắn hạn, dài hạn phù hợp với nhu cầu tuyển dụng của Doanh nghiệp nhanh và hiệu quả hơn.

- Phòng Đào tạo, Phòng Tuyển sinh – Giới thiệu việc làm cùng với các Khoa chuyên môn xây dựng chương trình học kỳ doanh nghiệp nhằm nâng cao chất lượng tay nghề cho học sinh, sinh viên, khi ra trường nhanh chóng tiếp cận với trang thiết bị công nghệ hiện đại.

7. Công tác học sinh – sinh viên

- Giải quyết và đề xuất kịp thời các chế độ chính sách cho HS-SV đang theo học tại trường theo quy định;

- Mời và tiếp Phụ huynh để giải quyết việc xử lý HS-SV vi phạm Nội quy - Quy chế, cũng như giải đáp những thắc mắc của Phụ huynh về quyền lợi và nghĩa vụ của HS-SV;

- Thực hiện công tác phòng chống dịch Covid-19 theo quy định; kịp thời thông tin cho chính quyền và phối hợp với các đoàn thể trường thực hiện chăm lo cho học sinh sinh viên bị ảnh hưởng bởi dịch Covid-19.

- Phối hợp với Đoàn Thanh niên tổ chức các hoạt động phong trào hội thao cho HS-SV trường.

- Quản lý tốt khu lưu trú; tạo điều kiện sinh hoạt ăn, ở, đảm bảo sức khỏe cho HSSV trong thời gian lưu trú tại trường.

III. CÔNG TÁC TỔ CHỨC, NHÂN SỰ VÀ THỰC HIỆN QUY CHẾ DÂN CHỦ

1. Công tác tổ chức

Theo cơ cấu tổ chức quy định trong Quy chế tổ chức hoạt động của Trường, Trường có 06 phòng chức năng và 07 Khoa- Trung tâm. Hiện nay trường có 06 khoa chuyên môn và 06 phòng chức năng đang hoạt động còn Trung tâm Đào tạo và Bồi dưỡng kỹ năng nghề thì chưa có biên chế hoạt động;

2. Công tác nhân sự

- Tổng số CCVC và người lao động 70 người/102 biên chế được giao, bao gồm; CCVC là 62 người, hợp đồng 68 là 08 người; trong đó giảng viên là 33 người, tỷ lệ đúng chuẩn đại học đạt 100%; giảng viên và viên chức quản lý (Trưởng/Phó bộ phận) có trình độ chuyên môn nghiệp vụ từ đại học trở lên đạt 100%, trong đó có 24 thạc sĩ, 23 đại học.

- Công tác rà soát, bổ sung quy hoạch, bổ nhiệm viên chức lãnh đạo, quản lý được thực hiện công khai, minh bạch, đúng quy định.

- Trường đã và đang thực hiện Kế hoạch tuyển dụng năm 2021, nhu cầu tuyển dụng là 12 người, tuy nhiên chỉ có 05 người trúng tuyển được Sở Công Thương phê duyệt kết quả, hiện nay các viên chức trúng tuyển đang chờ thực hiện hồ sơ trúng tuyển (do giãn cách nên chưa thực hiện được).

- Các chế độ, chính sách đối với viên chức được thực hiện theo đúng quy định của pháp luật, kịp thời, đảm bảo quyền lợi cho người lao động.

- Công tác bồi dưỡng viên chức : Do tình hình dịch bệnh năm 2021, các kế hoạch đào tạo bồi dưỡng viên chức tạm thời chưa triển khai được.

3. Thực hiện quy chế dân chủ

- Tổ chức và triển khai thực hiện tốt quy chế dân chủ tại Trường. Duy trì các cuộc họp, đảm bảo cả về nội dung và chất lượng, phù hợp với nhu cầu công việc, như: thực hiện họp giao ban định kỳ 2 tuần/lần; tổ chức và Hội nghị VC hàng năm; hoạt động công khai, dân chủ, đúng quy chế.

- Thực hiện tốt chế độ công khai tài chính theo quy định của Nhà nước; công khai các quyền lợi, chế độ, chính sách có liên quan trực tiếp đến đội ngũ CCVC và người lao động; công khai những quy định về sử dụng tài sản, xây dựng cơ sở vật chất, tuyển dụng, nâng ngạch, nâng bậc lương, chuyển, điều động, khen thưởng, kỷ luật, bổ nhiệm và các chế độ chính sách khác.

4. Công tác thi đua khen thưởng

Kết quả thực hiện trong năm như sau: đạt chỉ tiêu về cá nhân đạt Lao động tiên tiến và Tập thể Lao động tiên tiến (tính từ thời điểm xét thi đua).

- Cá nhân: Đạt 100% (70/70) Lao động tiên tiến;

- Tập thể: Đạt 100% (12/12) danh hiệu Tập thể Lao động tiên tiến.

IV. CÔNG TÁC TÀI CHÍNH VÀ XÂY DỰNG CƠ SỞ VẬT CHẤT

1. Công tác tài chính

- Trường là đơn vị sự nghiệp công lập tự đảm bảo một phần chi hoạt động thường xuyên. Công tác xây dựng và triển khai dự toán nhân sách nhà nước theo đúng Luật Ngân sách và nghị định, thông tư hướng dẫn về công tác tài chính của các Bộ, Ngành có liên quan.

- Công tác thu học phí đã thực hiện thu đúng, thu đủ để đảm bảo nguồn thu sự nghiệp theo dự toán được giao và đảm bảo nguồn kinh phí cho hoạt động của Trường. Công tác thu học phí các lớp ngắn hạn và hoạt động dịch vụ đảm bảo lấy thu bù chi và có tích lũy, tăng nguồn thu cho Trường. Trường bảo đảm thực hiện báo cáo và nộp các loại thuế đầy đủ theo qui định.

Tổng hợp hoạt động thu, chi năm 2020

Đơn vị tính: đồng

A	TỔNG THU	23.705.866.645
I	NGÂN SÁCH NHÀ NƯỚC CẤP	18.994.000.000
1	Kinh phí thường xuyên	8.116.000.000
2	Kinh phí không thường xuyên	10.878.000.000
II	THU HOẠT ĐỘNG SỰ NGHIỆP	5.525.813.471
1	Thu học phí	476.730.000
2	Thu học phí lớp ngắn hạn	586.300.000
3	Thu hoạt động dịch vụ	3.412.685.852
4	Thu hoạt động khác	50.097.619
III	SỐ THU NỘP NGÂN SÁCH	186.053.174
B	CHI HOẠT ĐỘNG	21.268.077.274
1	Chi thường xuyên	7.330.723.047
2	Chi không thường xuyên	7.757.299.479
3	Chi từ nguồn thu sự nghiệp	6.180.054.748

- Thực hiện các biện pháp tiết kiệm, chống lãng phí, giám sát, kiểm tra hoạt động thu, chi nên về cơ bản kinh phí chi thường xuyên vẫn đáp ứng được nhu cầu tối thiểu cần thiết cho hoạt động của Trường. Cuối năm Trường đã trích lập quỹ và chi thu nhập tăng thêm cho VC:

- Quỹ khen thưởng: 120.000.000 đồng
- Quỹ phúc lợi: 363.160.634 đồng
- Quỹ PTHĐSN: 80.000.000 đồng
- Quỹ bổ sung thu nhập 918.775.000 đồng

Trong đó:

- + Chi thu nhập tăng thêm cuối năm: 918.775.000 đồng
- + Nộp trả ngân sách: 0 đồng

- Thực hiện Nghị quyết số 03/2018/NQ-HĐND ngày 16/3/2018 của Hội đồng Nhân dân Thành phố (NQ 03), trường đã chi thu nhập tăng thêm theo NQ 03 từ nguồn ngân sách Nhà nước cấp và nguồn cải cách tiền lương của đơn vị với số tiền: 2.646.120.858 đồng

- Chi hỗ trợ Hợp đồng 68 theo qui chế CTNB: 232.518.836 đồng

- Công tác tự kiểm tra tài chính, kế toán được thực hiện định kỳ đảm bảo công khai minh bạch; những tồn tại trong công tác tài chính kịp thời chỉnh sửa, khắc phục.

- Với tinh thần tiết kiệm triệt để trong việc quản lý tài chính đã tạo thêm nguồn thu nhập ổn định cho VC; cộng thu nhập tăng thêm từ Nghị quyết 03 nên thu nhập bình quân của VC năm 2020 đã tăng và đạt bình quân 13.000.000 đồng/người/tháng.

- Thực hiện đầy đủ các chế độ học bổng, khen thưởng, miễn giảm học phí đúng quy định, quan tâm đến đối tượng chính sách, HSSV nghèo học giỏi với tổng số tiền là 172.500.000 đồng. Ngoài ra hệ thống Đoàn Thanh niên, các doanh nghiệp, mạnh thường quân hỗ trợ quỹ học bổng cho trường giúp HSSV Trường có được các suất học bổng hỗ trợ cho việc học tập.

2. Xây dựng cơ sở vật chất, trang thiết bị phục vụ đào tạo:

- Công tác quản lý tài sản và cung ứng vật tư thực hiện đúng qui định. Tài sản trang bị cho các đơn vị luôn được theo dõi, bổ sung và thanh lý kịp thời. Công tác cải tạo sửa chữa cơ sở vật chất, mua sắm tài sản, máy móc thiết bị được thực hiện theo đúng kế hoạch dự toán được giao.

- Trong năm 2020, trường xây dựng kế hoạch mua sắm bổ sung một số dụng cụ, máy móc, thiết bị phục vụ công tác đào tạo từ nguồn vốn Ngân sách nhà nước và nguồn Thu hoạt động sự nghiệp số tiền là 285.000.000 đồng (Hai trăm tám mươi lăm triệu đồng), trong đó mua sắm bằng hình thức mua sắm tập trung với số tiền là 135.000.000 đồng.

- Trường đã hoàn thiện nội dung Dự án “Đầu tư, lắp đặt trang thiết bị mở rộng đào tạo ngành cơ khí” thuộc Chương trình đầu tư công trung hạn giai đoạn 2021 – 2025 của Thủ tướng Chính phủ với Tổng mức đầu tư: 29.228.024.000 đồng, trong đó:

+ Nguồn vốn Chương trình đầu tư công trung hạn giai đoạn 2021 – 2025: 26.831.581.000 đồng

+ Nguồn vốn Quỹ phát triển hoạt động sự nghiệp: 2.396.443.000 đồng

Thông qua Sở Lao động Thương binh và Xã hội, trường đang trình Tổng cục Giáo dục nghề nghiệp phê duyệt dự án.

- Dự án Mua sắm trang thiết bị của Trường Cao đẳng Kỹ thuật Nguyễn Trường Tộ giai đoạn 2018 – 2020 với tổng mức đầu tư 117.706.000.000 đồng từ nguồn Ngân sách Thành phố, trường đã hoàn chỉnh Báo cáo nghiên cứu khả thi dự án đầu tư theo Quyết định ban hành tiêu chuẩn, định mức sử dụng trang thiết bị chuyên dùng lĩnh vực giáo dục nghề nghiệp của Ủy ban nhân dân thành phố và các quy định của các cơ quan thẩm quyền. Trường đang trình Sở Kế hoạch và Đầu tư thẩm định, phê duyệt dự án.

- Theo chỉ đạo của Sở Công Thương, nhà trường cũng đã và đang phối hợp với Công ty TNHH Tư vấn Thiết kế và Xây dựng Không Gian Xanh để xây dựng Dự án “Đầu tư nâng cấp Trường Cao đẳng Kỹ thuật Nguyễn Trường Tộ phục vụ đào tạo nguồn nhân lực giỏi nghề theo tiêu chuẩn quốc tế cho ngành Cơ khí – Tự động hóa”.

- Trong năm trường đã trang bị thêm giáo trình, sách tham khảo cho thư viện với số tiền là 20.217.000 đồng.

3. Công tác Đảng và đoàn thể

a) Công tác Đảng:

- Học tập chuyên đề năm 2020 “Tăng cường khối đại đoàn kết dân tộc, xây dựng Đảng và hệ thống chính trị trong sạch, vững mạnh theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh”;

- Tạo mọi điều kiện cho đảng viên tham gia học tập nghị quyết của Đảng đầy đủ đúng quy định.

- Giáo dục, rèn luyện đội ngũ đảng viên nêu cao vai trò tiên phong, gương mẫu, thực hiện tốt các nhiệm vụ được giao; xây dựng kế hoạch và tạo điều kiện để Đảng viên thực hiện nhiệm vụ học tập, nâng cao trình độ về mọi mặt.

- Xây dựng quy chế làm việc của Đảng bộ bộ phận, của các Chi bộ, tổ chức sinh hoạt đúng định kỳ, nề nếp sinh hoạt đảm bảo, phát huy cao tính Đảng, nội dung sinh hoạt có chất lượng. Các kỳ sinh hoạt Đảng bộ, học tập Nghị quyết số đảng viên đều tham gia với tỉ lệ cao. Có ý thức tham gia xây dựng sôi nổi, dân chủ, thể hiện ý thức trách nhiệm cao.

Trong năm chuyển đảng chính thức cho 01 đảng viên dự bị, chuyển sinh hoạt Đảng cho 01 đảng viên về sinh hoạt tại địa phương, 01 đảng viên chuyển công tác.

b) Công tác đoàn thể:

Công đoàn, Đoàn Thanh niên tiếp tục phát huy có hiệu quả vai trò trong mọi hoạt động của Trường; chăm lo đời sống, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của công chức, viên chức; tổ chức tốt các phong trào thi đua, các hoạt động tập thể thu hút được đông đảo mọi người tham gia tạo động lực và tinh thần đoàn kết gắn bó.

➤ **Công đoàn:** Do tình hình chung của cả nước ảnh hưởng của đại dịch Covid-19 Công đoàn tích cực vận động tất cả VC tham gia công tác tuyển sinh của trường, tư vấn cho học sinh từ những mối quan hệ của công đoàn viên với các trường trung học phổ thông và trung học cơ sở để tuyển sinh năm 2020 được khả quan hơn.

- Tổ chức thăm hỏi CCVC về hưu nhân ngày Nhà giáo Việt Nam 20/11 và nhân dịp Tết âm lịch với tổng số tiền 14.000.000đ.

- Vận động CCVC đóng góp “Quỹ Xã hội”, “Vi biển đảo quê hương - Vì tuyến đầu Tổ quốc”, “Vì người nghèo”, “Phòng, chống dịch Covid-19 và hỗ trợ đồng bào bị hạn hán, xâm nhập mặn”, “Đồng bào miền Trung khắc phục thiên tai” với tổng số tiền 29.586.000đ.

- Quỹ học bổng “Nguyễn Đức Cảnh” do tự nguyện đóng góp của VC với số tiền là 6.000.000đ, đã trao 6 xuất học bổng cho các cháu có hoàn cảnh khó khăn vẫn cố gắng học tập tốt, mỗi xuất 1.000.000đ. Cùng với nhà Trường, khen thưởng các cháu học sinh giỏi năm học 2019-2020 tổng số tiền 3.850.000đ.

- Nhân dịp “Kỷ niệm 90 năm Ngày thành lập Hội Liên Hiệp Phụ Nữ Việt Nam 20/10/1930-20/10/2020” tổ chức họp mặt tổng số tiền 2.850.000đ. Kết hợp thăm hỏi và tặng quà cho các cháu tại Trung tâm nuôi dưỡng Bảo trợ trẻ em Tam Bình vận động VC tổng số tiền 7.920.000đ, một số quà tặng như sau: 10 thùng kẹo, 04 thùng sữa đặc, 06 thùng sữa tươi, 01 thùng đựng đá, 170 bánh trung thu và quần áo cũ.

- Vận động VC thi đua học tập sáng tạo, hoàn thành tốt nhiệm vụ chính trị được giao; tích cực hưởng ứng vận động học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh 2020, 100% tham gia đăng ký.

- Tuyên truyền giáo dục pháp luật cho VC lồng ghép trong các buổi họp.

- Treo băng rôn hưởng ứng tất cả các phong trào do Liên đoàn Lao động và Công chức viên chức phát động thông báo như “Tháng Công chức - Viên chức - Lao động, lần 12 năm 2020”, Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh...

- Tổ chức phong trào thi đua dạy tốt, học tốt; ứng xử trong trường học, xây dựng trường học thân thiện, học sinh tích cực. Bên cạnh đó phong trào “Nói không với rác, trường không có tàn thuốc lá” đã dần tạo được chuyển biến tích cực.

- Tham gia đầy đủ các lớp tập huấn theo yêu cầu của Công đoàn Cơ Sở Sở Công Thương và Công đoàn Viên chức Thành phố Hồ Chí Minh...

- Tổ chức họp mặt, tặng quà, nhân ngày QTPN 8/3 tổng số tiền 6.500.000đ (kinh phí nhà trường 4.800.000đ, kinh phí công đoàn 1.700.000đ), Họp mặt Kỷ niệm 19 năm Ngày Gia đình Việt Nam 28/6, quà tặng tuyên dương các gia đình bền vững hạnh phúc có số năm kết hôn tròn 10 năm, 15 năm, 20 năm, 25 năm, 30 năm với tổng số tiền 5.560.000đ.

- Tặng quà các cháu thiếu nhi ngày 1/6 tổng số tiền 7.320.000đ kinh phí nhà trường, ngày Tết Trung thu tổng số tiền 11.037.600đ (trong đó kinh phí nhà trường 5.774.300đ, kinh phí công đoàn 5.263.300đ).

- Công đoàn viên chức Thành phố Hồ Chí Minh sử dụng “Quỹ tương trợ Công đoàn” đã hỗ trợ cho công đoàn viên, gia đình đoàn công đoàn viên có người bị bệnh hiểm nghèo 03 suất mỗi suất 5.000.000đ tổng số tiền 15.000.000đ, trường hợp bị tai nạn giao thông 5.000.000đ. Trợ cấp Quỹ tương trợ cho VC - NLĐ bị bệnh hiểm nghèo nhân dịp tết Tân Sửu 01 suất 2.000.000đ.

- Đối với VC đương nhiệm, Công đoàn phối hợp với chính quyền tổ chức quỹ trợ vốn, tặng quà nhân ngày Thầy thuốc Việt Nam, quà chúc mừng sinh nhật (100.000đồng/người), tặng quà nhân ngày cưới (1.000.000 đồng/người), phúng điếu ma chay 1.000.000 đồng/người (không kể khoản tùy nghi phúng điếu), trợ cấp khó khăn đột xuất 500.000đ/người cho bản thân VC, 300.000đ/người cho thân nhân VC...

➤ **Đoàn thanh niên:** Đoàn Thanh niên tăng cường tổ chức các hoạt động văn hóa, thể thao, tạo sân chơi lành mạnh cho đối tượng học sinh, sinh viên: tham gia Hội thi Học sinh giỏi nghề, Hội trại Sức trẻ học đường, hội thao Chào mừng 20/11, 26/3, tặng quà chăm lo cho Đoàn viên dịp Tết Nguyên Đán Tham gia tích cực các hoạt động Đoàn cấp trên tổ

chức. Hỗ trợ công tác tuyển sinh của Nhà trường: trực tiếp tư vấn tại các trường, các ngày Hội tuyển sinh... Thực hiện tốt công tác chăm lo cho học sinh, sinh viên tại khu lưu trú bị ảnh hưởng của dịch Covid-19 (Vận động và trao tặng tổng cộng 22 phần quà cùng các nhu yếu phẩm khác).

- Đẩy mạnh các hoạt động giúp sinh viên tăng cường tiếp cận thực tế nghề nghiệp thông qua Ngày Hội hướng nghiệp nhằm chia sẻ kinh nghiệm để các em có cơ hội nghề nghiệp tốt sau khi ra Trường.

- Hoạt động văn hóa văn nghệ, thể dục thể thao diễn ra sôi nổi từ các chi đoàn trong các Hội thao Mừng Xuân mới, Ngày Nhà giáo Việt Nam, Ngày thành lập Đoàn TNCS Hồ Chí Minh.

- Đoàn thanh niên duy trì nề nếp sinh hoạt, cùng với các tổ chức đoàn thể trong nhà trường góp phần thực hiện tốt nhiệm vụ được giao, đi đầu trong các hoạt động văn hóa văn nghệ thể dục thể thao và cả hoạt động chuyên môn, kiểm tra và có kế hoạch cụ thể đối với công tác xây dựng Chi đoàn vững mạnh.

c) Kết quả đạt được:

- Kết quả đánh giá, xếp loại tổ chức cơ sở Đảng và đảng viên năm 2020 đạt được như sau:

+ Đảng bộ bộ phận trường Cao đẳng Kỹ thuật Nguyễn Trường Tộ “Hoàn thành tốt nhiệm vụ”;

+ Chi bộ 1 “Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ”;

+ Chi bộ 2, 3, 4, 5 “Hoàn thành tốt nhiệm vụ”;

+ Cá nhân hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ có 02 đảng viên gồm: đ/c Trần Thanh Sơn và đ/c Đặng Thị Ngọc.

- Công đoàn trường đạt “Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ” năm 2020.

- Đoàn Thanh niên năm học 2020 -2021: “Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ”

Tóm lại: Năm học 2020 - 2021, Trường đã thực hiện tốt kế hoạch đề ra trên tất cả các mặt hoạt động, công tác chính trị tư tưởng được giữ vững; công tác đảm bảo chất lượng đạt chuẩn kiểm định chất lượng cơ sở GDNN, chất lượng đào tạo, hoạt động liên kết, hợp tác doanh nghiệp và các trường phổ thông và trung tâm giáo dục thường xuyên được duy trì và từng bước nâng cao; đời sống vật chất, tinh thần CCVC và người lao động được đảm bảo.

Phần II

PHƯƠNG HƯỚNG NHIỆM VỤ NĂM HỌC 2021-2022

Phát huy thành tích năm học 2020-2021, tập thể VC Trường đề ra phương hướng và nhiệm vụ năm học 2021-2022 như sau:

I. CÔNG TÁC CHÍNH TRỊ, TƯ TƯỞNG

- Tiếp tục giữ vững ổn định chính trị và trật tự an toàn xã hội trong Trường; không ngừng nâng cao phẩm chất chính trị và lối sống lành mạnh trong toàn thể VC, HSSV; phấn đấu 100% thực hiện đầy đủ, nghiêm túc các chủ trương, đường lối chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước. Giữ vững danh hiệu đã đạt được của các chi bộ và Đảng bộ Trường.

- Tiếp tục triển khai cuộc vận động “Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh”, các cuộc vận động mà cơ sở cấp trên phát động; xây dựng bản lĩnh chính trị, bản lĩnh khoa học sáng tạo và phát triển.

- Tiếp tục tăng cường giáo dục chính trị, tư tưởng lồng ghép với các phong trào thi đua nhân các ngày lễ lớn trong năm.

II. CÔNG TÁC CHUYÊN MÔN

1. Công tác tuyển sinh:

- Tiếp tục thực hiện kế hoạch tuyển sinh 2021 đến 15/12/2021 với các hoạt động như sau:

+ Thực hiện các hoạt động tuyên truyền quảng bá, tư vấn tuyển sinh bằng nhiều hình thức như: online, quảng bá trên facebook thông tin tuyển sinh.

+ Tạo thêm kênh nộp hồ sơ tuyển sinh online trên google from.

+ Giữ mối quan hệ hợp tác với các đối tác hợp tác tuyển sinh và đào tạo của nhà trường;

+ Trực tiếp thu nhận hồ sơ đăng ký tuyển sinh. In và thông báo trúng tuyển tới các thí sinh dự tuyển. Tổng hợp, báo cáo số liệu, chuẩn bị thủ tục phục vụ công tác xét tuyển của Hội đồng tuyển sinh và ra quyết định trúng tuyển.

- Xây dựng và tổ chức triển khai thực hiện kế hoạch tuyển sinh năm 2022 và triển khai các công tác sau:

+ Đề xuất các phương án, giải pháp, cơ chế cụ thể để huy động mọi nguồn lực trong trường và đối tác bên ngoài thực hiện kế hoạch tuyển sinh năm 2022 nhằm đạt chỉ tiêu đề ra; Tham gia các Ngày hội hướng nghiệp, tuyển sinh hàng năm của các Sở, báo đài.

+ Đề xuất xây dựng cổng thông tin tuyển sinh và nâng cấp trang web của trường;

+ Đề xuất giao chỉ tiêu tuyển sinh cho các Khoa chuyên môn;

+ Mỗi ngành đào tạo đều phải có trang thông tin và hình ảnh hoạt động.

2. Qui mô đào tạo và chất lượng đào tạo

- Tập trung nguồn lực duy trì sĩ số HS-SV và cơ cấu lớp đã thành lập.

- Hiệu suất đào tạo đầu năm học so với cuối năm học: đạt từ 80% trở lên

- Kết quả học tập năm học: xếp loại trung bình trở lên đạt $\geq 85\%$

- Tốt nghiệp: Phần đầu đạt $\geq 95\%$ (khá, giỏi, xuất sắc $\geq 35\%$) so với sĩ số HSSV đủ điều kiện dự thi tốt nghiệp; 100% HSSV tốt nghiệp có việc làm, trong đó 80% đúng ngành nghề.

- Kết quả rèn luyện đạo đức: Phần đầu Xuất sắc, Giỏi, Khá, đạt $\geq 75\%$, Trung bình $\geq 20\%$ và yếu, kém $\leq 5\%$ so với sĩ số lúc xét.

- Tiếp tục duy trì và nâng cao chất lượng đào tạo từng ngành nghề .

- Tiếp tục đổi mới phương pháp giảng dạy theo hướng tiếp cận năng lực, nâng cao chất lượng đào tạo và đảm bảo hiệu suất đào tạo từng khoa, toàn trường.

3. Công tác quản lý đào tạo

- Xây dựng kế hoạch tổ chức đánh giá lại chương trình đào tạo năm 2019 theo quy định.

- Liên hệ trường đại học ký kết công nhận chương trình đào tạo trình độ cao đẳng để sinh viên liên thông lên trình độ đại học.

- Xây dựng Quy chế đào tạo trực tuyến.

- Công tác xây dựng tiến độ đào tạo, thời khóa biểu:

+ Tiến độ đào tạo xây dựng linh hoạt theo từng khóa học, lớp học.

+ Thời khóa biểu: Nghiên cứu giải pháp xây dựng thời khóa biểu các lớp ổn định, khoa học, linh hoạt, thuận lợi cho học tập của HSSV.

- Công tác giảng dạy:

+ Cập nhật các phương pháp giảng dạy mới, lấy người học làm trung tâm, dạy học theo hướng tiếp cận năng lực người học; tạo sự hứng thú cho người học trong từng giờ giảng;

+ Triển khai kế hoạch đào tạo trực tuyến.

+ Cập nhật nội dung giảng dạy, chú trọng đến kỹ năng thực hành và kỹ năng mềm của HS-SV.

- Công tác dự giờ, hội giảng: Duy trì chế độ hội giảng cấp khoa, cấp Trường;

- Công tác thi học sinh giỏi nghề: Vận động các khoa tham gia đầy đủ hội thi các cấp; phát hiện, bồi dưỡng, rèn luyện HS-SV thi đạt hiệu quả cao.

- Tiếp tục triển khai công tác thực tập tốt nghiệp, thực hành môn học tại doanh nghiệp:

+ Công tác thực tập tốt nghiệp: 100% HS-SV được thực tập tốt nghiệp tại doanh nghiệp.

+ Xây dựng kế hoạch và tổ chức thực hiện kế hoạch liên kết doanh nghiệp đào tạo thực hành môn học tại doanh nghiệp, học kỳ doanh nghiệp đối với các ngành nghề kỹ thuật và dịch vụ.

4. Công tác giới thiệu việc làm và hợp tác doanh nghiệp

a) Công tác giới thiệu việc làm

- Xây dựng kế hoạch và tổ chức các cuộc hội thảo, giao lưu với các doanh nghiệp và cộng đồng về nhu cầu tuyển dụng, sử dụng nhân lực, về đào tạo phù hợp với hoạt động thực tế của doanh nghiệp.

- Thường xuyên liên lạc, tiếp xúc với các doanh nghiệp, xây dựng lòng tin, nắm bắt các thông tin từ các doanh nghiệp và phản ánh kịp thời cho nhà trường.

- Tổ chức các cuộc gặp, làm việc của Lãnh đạo nhà trường với Lãnh đạo doanh nghiệp trong quan hệ công tác.

- Phối hợp, hỗ trợ và giới thiệu cho các khoa trong việc tổ chức thực tập tốt nghiệp tại các doanh nghiệp.

- Kết hợp giữa nhà trường và các doanh nghiệp trong nước, doanh nghiệp nước ngoài nhằm mục đích đào tạo nghề và tư vấn về việc làm, chính sách có liên quan đến lao động theo quy định của pháp luật lao động.

- Giới thiệu việc làm cho HSSV khi tốt nghiệp ra trường, cung ứng, tuyển lao động theo yêu cầu của doanh nghiệp.

- Tổ chức kết hợp với doanh nghiệp đào tạo nghề theo nhu cầu của các doanh nghiệp trong nước và doanh nghiệp nước ngoài.

b) Công tác hợp tác doanh nghiệp

- Liên hệ mở rộng hợp tác với các doanh nghiệp, đơn vị sử dụng lao động để tìm kiếm, ký kết và triển khai thực hiện các thoả thuận, hợp tác về đào tạo bồi dưỡng, và cung ứng lao động.

- Xây dựng hệ thống thông tin giữa trường với các doanh nghiệp về việc làm, thị trường lao động, thông tin nguồn lực và nhu cầu lao động để tư vấn giới thiệu việc làm cho HSSV.

- Thực hiện chương trình lần vết HSSV sau đào tạo để nắm thông tin và tình hình việc làm của HSSV sau khi ra trường.

- Chủ động duy trì mối quan hệ và đề xuất, triển khai các chương trình trình hội nghị, hội thảo giữa nhà trường với các doanh nghiệp nhằm phục vụ các mặt công tác giới thiệu việc làm của nhà trường.

5. Công tác khảo thí và đảm bảo chất lượng

a) Công tác thanh tra, kiểm tra nội bộ:

- Tiếp tục duy trì chế độ kiểm tra nội bộ định kỳ, thường xuyên theo kế hoạch, đặc biệt là công tác tổ chức đào tạo; đồng thời tăng cường việc tự kiểm tra trong các đơn vị chuyên môn.

- Xây dựng và tổ chức thực hiện kế hoạch kiểm tra nội bộ các bộ phận trong năm học.

- Xây dựng và tổ chức thực hiện kế hoạch kiểm tra chuyên đề.

b) Công tác khảo thí:

- Thực hiện công tác thi kết thúc môn học, thi tốt nghiệp, xét công nhận tốt nghiệp theo đúng quy định;

- Tiếp tục duy trì hiệu quả hoạt động khảo thí. Biên soạn quy trình, biểu mẫu thống nhất trong phục vụ công tác khảo thí trực tuyến;

- Tiếp tục tổ chức xây dựng ngân hàng đề thi trình độ cao đẳng cho 03 nghề trọng điểm của trường.

c) Công tác tự đánh giá chất lượng cơ sở GDNN và CTĐT:

- Tiếp tục triển khai thực hiện kế hoạch công tác tự đánh giá chất lượng cơ sở GDNN năm 2021;

- Thực hiện công tác tự đánh giá chất lượng chương trình đào tạo 03 nghề trọng điểm năm 2021;

- Vận hành và đánh giá, cải tiến hệ thống bảo đảm chất lượng của trường.

- Xây dựng kế hoạch và thực hiện công tác tự đánh giá chất lượng cơ sở GDNN năm 2022 và công tác tự đánh giá chất lượng chương trình đào tạo các ngành nghề trình độ cao đẳng (đã có sinh viên tốt nghiệp).

6. Công tác HSSV

a) Công tác HSSV:

- Đẩy mạnh công tác giáo dục chính trị tư tưởng; giáo dục lý tưởng, đạo đức, lối sống văn hoá, nâng cao ý thức công dân cho HSSV của trường. Tăng cường nắm bắt kịp thời và định hướng tư tưởng chính trị của HSSV, học viên.

- Giải quyết các chế độ, chính sách cho HSSV đúng qui định và kịp thời;

- Quản lý tốt Khu lưu trú; đảm bảo an toàn và tạo điều kiện thuận lợi nhất cho HSSV trong suốt quá trình học tập tại Trường; tổ chức công tác phòng, chống dịch COVID-19 hiệu quả.

- Tổ chức cho HSSV giao lưu gặp gỡ đối thoại với Ban Giám hiệu và các bộ phận có liên quan 01 lần trong học kỳ ;

- Phối hợp Đoàn thanh niên tổ chức hoạt động văn – thể - mỹ, hoạt động ngoại khóa.

- Tiếp tục triển khai kế hoạch phòng chống các tệ nạn xã hội, bạo lực học đường và ma túy. Giáo dục ý thức chấp hành an toàn giao thông cho học sinh của trường.

- Triển khai công tác y tế và an toàn trường học, phòng – chống dịch bệnh. Tăng cường kiểm tra, giám sát và ngăn ngừa hiệu quả các dịch bệnh lây lan và các bệnh học đường. Triển khai cho học sinh mua bảo hiểm y tế, bảo hiểm tai nạn năm học 2021-2022.

b) Công tác Giáo viên chủ nhiệm:

- Phối hợp với giáo viên chủ nhiệm các Khoa nhắc nhở HSSV thực hiện tốt Nội quy- Quy chế nhà trường.

- Phối hợp với Trung tâm GDTX Gia Định tổ chức họp PHHS đối với bậc trung cấp vào đầu năm học hoặc cuối mỗi học kỳ.

- Tổ chức Hội nghị GVCN mỗi năm học 01 lần.

7. Hoạt động nghiên cứu khoa học

- Khuyến khích các đơn vị và cá nhân đăng ký thực hiện ít nhất 01 đề tài nghiên cứu cấp Trường, cấp Khoa có nội dung thiết thực, hướng theo chương trình đào tạo. Đẩy mạnh công tác biên soạn giáo trình, bài giảng, sách tham khảo liên quan đến nội dung môn học thuộc các chuyên ngành đào tạo, đảm bảo nhu cầu dạy và học.

- Xây dựng các giải pháp nhằm hỗ trợ các hoạt động nghiên cứu khoa học, biên soạn giáo trình; vận động, khuyến khích các khoa chuyên môn thực hiện mô hình, học cụ, đồ dùng dạy học.

- Tăng cường liên kết với các Trường, cơ sở GDNN tổ chức các buổi hội thảo khoa học, hội thảo nâng cao chất lượng giảng dạy và nghiên cứu khoa học. Tăng cường liên kết nghiên cứu khoa học ứng dụng phục vụ doanh nghiệp và địa phương, tạo nguồn thu từ hoạt động nghiên cứu khoa học. Tiếp tục đẩy mạnh công tác nghiên cứu khoa học của các đơn vị và cá nhân dưới nhiều hình thức khác nhau.

III. CÔNG TÁC TỔ CHỨC, NHÂN SỰ VÀ THỰC HIỆN QUY CHẾ DÂN CHỦ

1. Công tác tổ chức, nhân sự

- Tiếp tục tăng cường nhân sự của các bộ phận để đảm bảo đủ lực lượng tham gia các hoạt động.

- Tiếp tục thực hiện tốt các chính sách đối với viên chức như nâng lương thường xuyên, nâng lương trước hạn, chế độ hưu trí,...

- Tiếp tục kiện toàn cơ cấu tổ chức của Trường theo hướng tinh gọn và hiệu quả.

- Xây dựng kế hoạch đào tạo bồi dưỡng cụ thể, chú ý đến việc nâng cao trình độ lý luận chính trị, kỹ năng nghề và ngoại ngữ của đội ngũ viên chức.
- Thực hiện chế độ chính sách kịp thời cho đội ngũ cán bộ, viên chức.
- Tiếp tục tuyển dụng viên chức để đảm bảo đủ số lượng đáp ứng yêu cầu, quy mô đào tạo.
- Hiệu chỉnh Quy chế hoạt động của Trường cho phù hợp với quy mô phát triển hiện tại và tương lai.

2. Thực hiện quy chế dân chủ

Tiếp tục triển khai thực hiện Quy chế dân chủ trong Trường. Thực hiện Hội nghị VC hàng năm; Rà soát, điều chỉnh, bổ sung và triển khai các quy chế quản lý trong Trường như: Quy chế tổ chức hoạt động, các quy chế về sử dụng, quản lý tài sản; Quy chế HS-SV; ...

IV. CÔNG TÁC TÀI CHÍNH VÀ XÂY DỰNG CƠ SỞ VẬT CHẤT

- Triển khai công tác xây dựng và chấp hành dự toán ngân sách Nhà nước được giao theo Luật Ngân sách và các nghị định, thông tư hướng dẫn hiện hành của Nhà nước.
- Khai thác và quản lý tốt nguồn thu sự nghiệp đảm bảo nguồn kinh phí hoạt động của Trường. Thực hiện chi tiêu theo Quy chế chi tiêu nội bộ và các văn bản hướng dẫn hiện hành, đảm bảo giữ mức ổn định thu nhập của VC.
- Tiếp tục nâng cao hiệu quả hoạt động của hệ thống Thư viện đáp ứng tốt yêu cầu đào tạo. Trong năm, Trường sẽ tiếp tục tăng cường thiết bị phục vụ thư viện khoảng 20 triệu đồng và trang bị thêm giáo trình, sách tham khảo cho thư viện khoảng 20 triệu đồng.
- Các bộ phận cùng nhau phối hợp tốt với Phòng Tài chính – Kế toán để công tác quản lý tài chính của Trường ngày càng tốt hơn.
- Hoàn thiện chế độ tiêu chuẩn, định mức thu, chi, xây dựng qui chế chi tiêu nội bộ theo đúng qui định và phù hợp với tình hình tài chính của Trường.
- Quản lý chặt chẽ hơn các khoản chi trên tinh thần tiết kiệm góp phần tăng thu nhập cho CCVC.
- Hồ sơ sổ sách kế toán hoàn chỉnh một cách khoa học và hợp lý hơn nữa để phục vụ nhanh chóng kịp thời cho công tác kiểm tra tài chính và công tác kiểm định
- Để bảo đảm nguồn thu hoạt động của Trường, ngoài việc quản lý tiết kiệm, Phòng TC-KT sẽ cùng Trường nghiên cứu liên hệ tìm thêm đối tác liên kết.
- Tập trung tăng cường cơ sở vật chất, mua sắm trang thiết bị kỹ thuật đáp ứng đào tạo cho các ngành nghề của Trường:

Kinh phí dự kiến:

+ Nguồn Ngân sách kinh phí thường xuyên : 304.150.000đồng

+ Nguồn thu hoạt động sự nghiệp : 80.000.000đồng

- Lập dự án đầu tư theo đề án phát triển ngành công nghiệp phụ trợ của Thành phố Hồ Chí Minh khi được duyệt.

- Tăng cường mối quan hệ và tranh thủ nguồn vốn đầu tư trang thiết bị các nghề trọng điểm của Tổng cục GDNN đối với Trường.

- Viên chức: Phân đầu nâng thu nhập bình quân năm 2020 đạt 14 triệu đồng/người/tháng.

- Tiếp tục theo dõi kết quả phê duyệt dự án “Đầu tư, lắp đặt trang thiết bị mở rộng đào tạo ngành cơ khí” từ Tổng cục Giáo dục nghề nghiệp và dự án “Mua sắm trang thiết bị của trường Cao đẳng Kỹ thuật Nguyễn Trường Tộ giai đoạn 2018 – 2020” từ Sở Kế hoạch và Đầu tư thành phố để tiếp tục thực hiện các bước hoàn thành dự án theo quy định.

- Cố gắng hoàn thiện Dự án án “Đầu tư nâng cấp Trường Cao đẳng Kỹ thuật Nguyễn Trường Tộ phục vụ đào tạo nguồn nhân lực giỏi nghề theo tiêu chuẩn quốc tế cho ngành Cơ khí – Tự động hóa” theo tiến độ.

- Từ năm 2021 Trường phải thực hiện lộ trình tự chủ tài chính theo Nghị định 16/2015/NĐ-CP ngày 14/02/2015 của Chính phủ, công tác quản lý tài chính đòi hỏi phải đạt hiệu quả tốt nhất, đó là nhiệm vụ cũng là mục tiêu của Trường. Các bộ phận từng bước tham mưu các giải pháp cụ thể, góp phần hoàn thành đề án tự chủ tài chính.

V. CÁC CÔNG TÁC KHÁC

1. Công tác thi đua, khen thưởng

- Tiếp tục đẩy mạnh các phong trào thi đua nhân các ngày lễ lớn; tích cực hướng ứng các phong trào thi đua do ngành phát động.

- Tổ chức bình xét các danh hiệu thi đua, khen thưởng định kỳ hàng năm và đột xuất đảm bảo nguyên tắc công khai, công bằng và hiệu quả. Tiếp tục đề nghị các danh hiệu thi đua, khen thưởng cấp thành phố.

- Cá nhân: Đạt 100% Lao động tiên tiến, trong đó có 10% đạt danh hiệu Chiến sĩ thi đua cấp cơ sở, do cấp Sở công nhận.

- Tập thể: Đạt 100% danh hiệu Tập thể Lao động tiên tiến và 20% trở lên đạt danh hiệu Tập thể Lao động xuất sắc.

2. Công tác Đảng và đoàn thể

- Tổ chức tốt việc nghiên cứu, quán triệt và học tập Nghị quyết của Đảng các cấp, chỉ đạo thực hiện các nhiệm vụ chính trị của Trường; tăng cường công tác giáo dục chính trị, tư tưởng; nâng cao nhận thức, phát huy vai trò tiên phong, gương mẫu trong việc thực hiện nhiệm vụ.

- Nắm bắt kịp thời tình hình tư tưởng của đảng viên, CCVC và HSSV để từ đó lãnh đạo thực hiện tốt công tác tư tưởng trong toàn Đảng bộ; phối hợp chặt chẽ giữa chính quyền, Công đoàn, Đoàn Thanh niên hưởng ứng các phong trào thi đua; giáo dục, bồi dưỡng CCVC, HSSV có phẩm chất đạo đức tốt, có lối sống lành mạnh, trong sáng tạo sự đồng thuận trong tổ chức.

- Xây dựng kế hoạch và tổ chức thực hiện các hoạt động văn hóa, văn nghệ, thể thao nhân các sự kiện, ngày lễ của đất nước và của ngành;

- Tăng cường vai trò lãnh đạo của các cấp ủy Đảng đối với các tổ chức chính trị trong Trường.

- Tiếp tục nâng cao chất lượng hoạt động của 3 đoàn thể.

- Phấn đấu thành tích của Đảng bộ và các đoàn thể

+ Các Chi bộ và Đảng bộ đạt danh hiệu từ “Hoàn thành tốt nhiệm vụ” trở lên.

+ Công đoàn đạt danh hiệu “Công đoàn xuất sắc”.

+ Đoàn Thanh niên đạt danh hiệu “Cơ sở Đoàn xuất sắc”.

Trên đây là kết quả hoạt động năm học 2020-2021 và phương hướng nhiệm vụ năm học 2021-2022./.

Nơi nhận:

- Ban Giám hiệu;
- Các đoàn thể;
- Các bộ phận;
- Lưu: VT.

HIỆU TRƯỞNG



Nguyễn Lê Đình Hải